

EMILIE POLI

Ecole de rattachement: INSEEC

Département de rattachement: INSEEC

Email: epoli@inseec.com

Rang académique :

Pays de nationalité: FRANCE

BIOGRAPHIE

Enseignante-chercheuse à l'INSEEC Grande Ecole, Emilie Poli enseigne principalement la sociologie des organisations, l'éthique des affaires et la philosophie du management, auprès d'étudiants de niveau Bachelor et Master.

Après 14 ans passés dans l'industrie pharmaceutique, à des postes en Marketing Management, elle obtient un Doctorat en Sciences de Gestion à l'ESCP Business School, sous la supervision de Gilles Arnaud, sur le thème des entreprises libérées et de la créativité organisationnelle.

Ses travaux de recherche portent aujourd'hui sur les nouvelles formes d'organisation, en particulier l'entreprise libérée (ou self-managing organizations), le leadership partagé, la culture organisationnelle, le changement organisationnel et le leadership féminin.

Elle mène également des travaux de recherche intervention, à travers un partenariat de recherche entre Thales Consulting et INSEEC Grande Ecole, sur des questions telles que la transformation digitale, la culture digitale et l'identité organisationnelle.

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Organizational change
- Women's leadership
- Managerial Innovation
- Shared Leadership
- Organizational Culture

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Business Ethics
- Ethique et Philosophie du Management
- Management & Organization
- Sociologie des organisations

FORMATION

Diplôme le plus élevé:

- 2022 Doctorat, Sciences Economie et Gestion, Sociologie des organisations, ESCP Europe, FRANCE
De l'entreprise libérée à la « libération créative » : analyse processuelle de deux cas contrastés et proposition d'un modèle conceptuel

Autres diplômes:

- 2003 Mastère spécialisé, Sciences Economie et Gestion, Autre, ESSEC, FRANCE
- 2002 Diplôme National de Master, Ingénierie, Ingénierie, Polytech' Montpellier, FRANCE

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie professionnelle

- 2015 - 2016 Marketing Director - Horus Pharma, FRANCE
- 2009 - 2015 Marketing Manager - Laboratoires Génévrier, FRANCE
- 2004 - 2009 Chef de Produits -Laboratoires Génévrier, FRANCE
- 2003 - 2004 Junior Product Manager - Bayer HealthCare, FRANCE

ACTIVITES DE RECHERCHE

Supervision de thèses / HDR

De l'entreprise libérée
à la « libération créative » : analyse processuelle de deux cas contrastés
et proposition d'un modèle conceptuel, Auteur Thèse, ESCP Business
School, FRANCE

PRIX ET DISTINCTIONS

- 2023 Mention d'Honneur du Prix de thèse de l'ANDESE, ANDESE (Ass. des Docteurs ès Sc. Economiques et Sc. de Gestion, FRANCE
- 2023 Prix de Thèse AGRH - Didier Retour, AGRH , FRANCE
- 2018 Bourse de Thèse ARIMHE, ARIMHE (Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises), FRANCE

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles classés

POLI, E., L. GABRIEL, "From Liberating Leader to Shared Leadership: A Process of Role Distribution", *M@n@gement*, 2024, vol. 27, no. 4, pp. 1-17 (ABDC :B, FNEGE :2, CNRS :2, ABS :1)

POLI, E., "S'engager dans un processus de libération d'entreprise : quels enjeux pour la créativité collective ?", *La Revue des Sciences de Gestion*, 2020, vol. 305, pp. 61-76

Communication dans une conférence avec actes

POLI, E., L. GABRIEL, "Collective leadership in Self-Managing Organizations: how leadership roles are distributed through the "leadership distributive dispositive"", *Conférence de l'Association Internationale de Management Stratégique (AIMS)*, 2025, FRANCE

POLI, E. - "Formes alternatives de management et créativité collective : vices et vertus d'un processus de libération au sein d'une ESN française" - 2020, Toulouse/Online

POLI, E. - "Self-managing organizations and collective creativity: risks and benefits of "liberating" an IT services company" - 2020, Hamburg

POLI, E. - "Freedom form companies and creative process: evidence or paradox?" - 2019, *R and D Management*, Palaiseau

POLI, E. - "Créativité organisationnelle et entreprise libérée : effets paradoxaux et rôle de la vision partagée de l'innovation" - 2019, Grenoble

Chapitres d'ouvrage

POLI, E., I. GETZ, G. ARNAUD - "CH11. Entreprise libérée et créativité". In : "La créativité en situations : Des théories aux applications" - 2022, *Dunod*, Paris

POLI, E. - "Aepsilon, une libération individuelle, collective et sociétale : un processus réflexif et créatif en deux temps" - 2021, *Éditeur Dunod*

Contribution média de référence (valorisation)

POLI, E., E. GUINET - "Dans l'entreprise libérée, la raison d'être bouscule la dictature du profit" - 2020, *The Conversation*

Participations à des conférences

POLI, E. - "Workshop « Entreprises libérées : un modèle pour demain ? »" - 2022, Paris

Invité dans une conférence académique

POLI, E. - "Travail et commun 4 - Que nous enseignent les expérimentations d'organisation ou de gouvernance du travail en commun(s) ?" - 2022, Paris