



DAMIEN RICHARD

Ecole de rattachement: INSEEC

Département de rattachement: INSEEC

Email: drichard@inseec.com

Rang académique : Assistant professor

Pays de nationalité: FRANCE

BIOGRAPHIE

Damien RICHARD est enseignant-chercheur à l'INSEEC Grande Ecole et chercheur associé dans la chaire Management & Santé au travail à Grenoble IAE. Il mène des enseignements en théorie des organisations, management et leadership, éthique des affaires en Grande École et en formation permanente auprès de managers. Ses recherches portent sur les nouvelles formes d'organisation, le bien-être au travail et la performance globale des organisations. Il publie régulièrement des articles dans des revues scientifiques nationales et internationales. Également coach professionnel certifié, il accompagne les équipes au sein d'organisations publiques et privées dans le diagnostic et la mise en œuvre d'actions visant à articuler bien-être au travail et performance durable, pour nourrir des projets de recherche sur la santé au travail et la performance durable des organisations.

INTÉRÊTS DE RECHERCHE

- Ressources Humaines
- Sociologie des organisations

DOMAINE D'ENSEIGNEMENT

- Ressources Humaines
- Sciences de Gestion

FORMATION

Diplôme le plus élevé:

2012	Doctorat en Sciences de Gestion, IREGE Université Savoie Mont Blanc, France
------	---

Autres diplômes:

2025	Habilitation à Diriger des Recherches, Sciences Economiques et Sociales, Ressources Humaines, Université Grenoble Alpes (ex Université Pierre Mendès France de Grenoble), FRANCE
------	--

EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Vie professionnelle

1995 - 1997 Chef de projet, KOIPE SA, ESPAGNE

ACTIVITES DE RECHERCHE

Supervision de thèses / HDR

Management des risques psychosociaux : une perspective en termes de bien-être au travail et de valorisation des espaces de discussion, Auteur
Thèse, Omnes Education, FRANCE

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Articles classés

PETANI, F. J., D. CHABANET, D. RICHARD, "How (im)mobile are coworkers in midsized cities? Comparing the spatial mobility trajectories of coworking communities in Lille, Lyon and Rouen", *Management International*, 2022, vol. 22 (FNEGE :2, CNRS :3)

DEMEYÈRE, C., S. HAVET, D. RICHARD, "L'innovation sociale en contexte de crise : le cas des associations du spectacle vivant", *Entreprise et Société*, 2022 (CNRS :4)

PETANI, F. J., D. CHABANET, M. A. CLOAREC, D. RICHARD, I. ZAOUI, "L'appropriation intelligente de la transformation digitale: un processus collectif peu formalisé", *Management et Avenir*, 2021, no. 2 (FNEGE :3, CNRS :4)

DEMEYÈRE, C., S. HAVET, D. RICHARD, "Gestion publique de la crise de la Covid-19 dans le secteur culturel : perception des dispositifs publics et bien-être au travail dans les associations du spectacle vivant", *Gestion et Management Public*, 2021, vol. 9, no. 4 (FNEGE :3)

DEMEYÈRE, C., S. HAVET, D. RICHARD, "Covid-19 crisis public management in the cultural sector: perception of public responses and well-being at work in performing arts associations", *Gestion et Management Public*, 2021, vol. 9, no. 4, pp. 111-117 (FNEGE :3)

CHABANET, D., D. RICHARD, V. MONTIES, "L'économie sociale et solidaire après la loi du 31 juillet 2014 : le « choc des cultures »", *Question(s) de Management*, 2020

CHABANET, D., T. CHAKOR, N. GOUJON, D. RICHARD, "L'approche de Palo Alto : une alternative pour gérer le mal-être dans les organisations ?", *Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*, 2019 (CNRS :4)

LEBRETON, C., D. RICHARD, H. CRISTINI, "Mimetic desire and mirror neurons: the consciousness of workplace bullying", *Problems and Perspectives in Management*, 2019, vol. 17, no. 1, pp. 103-116 (ABDC :C)

CORBETT-ETCHEVERS, I., D. RICHARD, R. COLLE, C. DEFÉLIX, C. PEREA, "Freedom-form organizations, innovation and quality of work life: Towards a new model of their interaction", *International Journal of Technology Management*, 2018, vol. 79, no. 3-4 (ABDC :B, FNEGE :3, CNRS :3, ABS :2)

CHAKOR, T., D. RICHARD, M. SALHI, S. WODOCIAG, "Le mal-être des ATSEM dans un contexte de changement : Une approche par les ressources", *Gestion et Management Public*, 2018 (FNEGE :3)

RICHARD, D., C. BRED, Z. YANAT, "Design Thinking et Théorie U : vers une nouvelle ingénierie des espaces de discussion pour développer le mieux-être au travail", *Management et Sciences Sociales*, 2017, no. 22 (FNEGE :4)

CHABANET, D., R. COLLE, I. CORBETT-ETCHEVERS, C. DEFÉLIX, D. RICHARD, "Il était une fois les entreprises "libérées" de la généalogie d'un modèle à l'identification de ses conditions de développement", *Question(s) de Management*, 2017 (FNEGE :4)

COLLE, R., I. CORBETT-ETCHEVERS, C. DEFÉLIX, C. PEREA, D. RICHARD, "Innovation et qualité de vie au travail : les entreprises « libérées » tiennent-elles leurs promesses ?", *Management et Avenir*, 2017, no. 93 (FNEGE :3, CNRS :4)

CHABANET, D., D. RICHARD, "L'entrepreneuriat social : un nouveau paradigme ?", *Entreprendre et Innover*, 2017, vol. 1, no. 32 (FNEGE :4)

Autres articles

COLLE, R., I. CORBETT-ETCHEVERS, C. DEFÉLIX, C. PEREA, D. RICHARD, "La bienveillance, affaire de comportement ou de GRH ? Enquête au sein d'une entreprise bienveillante", *Revue Interdisciplinaire Management, Homme et Entreprise (RIMHE)*, 2024

RICHARD, D., "François-Xavier de Vaujany "Apocalypse Managériale. Promenade à Manhattan de 1941 à 1946 puis au -delà" à paraître *Organization Studies*

CHABANET, D., Y. FERGUSON, D. RODRIGUEZ, D. RICHARD, "Explicabilité et conditions d'appropriation de l'intelligence artificielle : une ressource au service du management ?", *Question(s) de Management*, 2024, vol. 2, no. 49, pp. 131-141

DEFÉLIX, C., I. CORBETT-ETCHEVERS, S. DUBOULOZ, C. MATTELIN-PIERRARD, D. RICHARD, "Que sont nos innovations managériales devenues ?", *Question(s) de Management*, 2024, vol. 1, no. 48, pp. 135-138

RICHARD, D., D. CHABANET, S. BICHON, "La "fragilité" en entreprise : repenser les relations de travail avec l'Ecole de Palo Alto", *Question(s) de Management*, 2023, vol. 43, no. 2, pp. 123-138

RICHARD, D., G. VITRY, A. BECUWE, "Quelle efficacité perçue de la démarche d'intervention systémique de l'Ecole de Palo Alto pour la résolution des problématiques de santé au travail ?", *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, 2023, vol. 12, no. 50, pp. 3-22

RICHARD, D., D. CHABANET, S. BICHON, "Comment refaire société ? A propos des émeutes urbaines en France et en Grande Bretagne" à paraître *Question(s) de Management*

RICHARD, D., A. BECUWE, G. VITRY, "Diagnostic opératoire et stratégie d'intervention de l'approche de Palo Alto dans la résolution des problématiques de santé au travail : résultats à partir du réseau de pratiques SYPRENE" à paraître *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*

RICHARD, D., D. CHABANET, N. GOUJON, "L'approche Palo Alto au service d'une médecine plus humaine, empathique et efficace" à paraître *Management et Sciences Sociales*

BICHON, S., D. CHABANET, A. SARTORIUS-KHALAPSINA, W. NG, D. RICHARD, "Between Tradition and Change: Tracing the Social Economy in Europe Since the Beginning of the 2009 Economic Crisis", *Management International*, 2021

RICHARD, D., D. CHABANET, S. BICHON, A. SARTORIUS-KHALAPSINA, W. NG, "Entre traditions et changements : l'économie sociale en Europe depuis le début de la crise économique de 2008", *Management International*, 2021, vol. 25(4), pp. 13-21

CHABANET, D., S. BICHON, A. SARTORIUS-KHALAPSINA, D. RICHARD, W. NG, "Entre traditions et changements : l'économie sociale en Europe depuis le début de la crise économique de 2008", *Management International*, 2021, vol. 25, no. 4, pp. 13-21

RICHARD, D., F. J. PETANI, I. ZAOUÏ, D. CHABANET, M.-A. CLOAREC, "L'appropriation intelligente de la transformation digitale : un processus collectif peu formalisé", *Management & Avenir*, 2021, vol. 2, no. 122, pp. 171 à 192

RICHARD, D., Z. BENBRAHIM, D. CHABANET, C. PEREA, "L'holacratie : une nouvelle gouvernance tournée vers la gestion des risques ?", *Question(s) de Management*, 2020

Communication dans une conférence avec actes

RICHARD, D., E. ABORD DE CHATILLON, A. LACROUX, "Développement et test des propriétés psychométriques d'une échelle de mesure des conditions du bien-être au travail par le S.L.A.C. (Sens, Lien Activité, Confort)", *Congrès de l'AGRH*, 2024

Chapitres d'ouvrage

BRIEST BREDAS, C. N., D. RICHARD - "Evitons de percer le fond. L'incident critique en contexte industriel" - 2016

CHABANET, D., M. CINALLI, D. RICHARD - "Youth Long-Term Unemployment in France : Challenging Common Trends" - 2016

Contribution média de référence (valorisation)

BORNARD, F., S. HAVET, D. RICHARD, J.-F. GRANAT - "Jeu de crise : Crise d'entreprise, expérimenter pour intégrer les fondamentaux de la communication ?" - 2022, *FNEGE VIDEO MEDIA*, FRANCE

RICHARD, D., E. ABORD DE CHATILLON, C. LABORIE - "Entre télétravail et présentiel, quel management post-crise ?" - 2022, *The Conversation*

SCHLIERER, H., D. RICHARD - "Éthique et MBA : Enquête sur les valeurs des étudiants en management" - 2020, *The Conversation*

Rapports de recherche/consulting

ABORD DE CHATILLON, E., D. RICHARD - "Projet : le télétravail : un travail d'avenir ? Quelles conditions de travail et d'exercice du management en télétravail confiné" - 2020, *Rapport LinkedIn*