



YOUSSEF SOUAK

Ecole de rattachement:

Département de rattachement:

Email: ysouak@inseec.com

Rang académique :

Pays de nationalité: FRANCE

ACTIVITES DE RECHERCHE

Supervision de thèses / HDR

Le partage de la fonction ressources humaines : une étude par les théories de l'alignement stratégique et de l'AMO, Auteur Thèse, Université de Bordeaux, FRANCE

PUBLICATIONS SCIENTIFIQUES

Autres articles

SOUAK, Y., K. AIT SAID, W. EL FARDI, "Beyond the surface: probing managers' mental representations in talent practices", *Journal of Management Development*, 2025, vol. 1, no. 13

SOUAK, Y., K. AIT SAID, Z. LAARRAF, J.-P. DUMAZERT, "L'émergence du leadership partagé dans le secteur associatif : négociations et jeux de pouvoir", *vie & sciences de l'entreprise*, 2024

SOUAK, Y., K. AIT SAID, W. EL FARDI, "Beyond the Surface: Probing Managers' Mental Representations in Talent Practices" à paraître *Journal of Management Development*

Etudes de cas publiées

SOUAK, Y., W. EL FARDI, K. AIT SAID - "Progi+, société informatique : changement stratégique et gestion prévisionnelle des emplois et des compétences" - 2024

Contribution média de référence (valorisation)

SOUAK, Y., W. EL FARDI, K. AIT SAID - "Les entreprises veulent recruter des « talents »... Mais qu'est-ce qu'un talent ?" - 2024, *The Conversation*

SOUAK, Y. - "Les paradoxes du luxe au Moyen-Orient, entre valeurs traditionnelles et exaltation de soi" - 2024, *The Conversation*

Participations à des conférences

SOUAK, Y., W. EL FARDI, "Les IFSI : un environnement capacitant pour développer les compétences numériques des étudiants ?", 2024, Nantes

SOUAK, Y., K. AIT SAID, W. EL FARDI, "Untangling the Enigma of Talent: Exploring Conceptions and Practices of Talent Management", 2023, Dublin

SOUAK, Y., K. AIT SAID, W. EL FARDI, "Is Talent Manager the New Job Title for Human Resources Manager", 2023, Dubai

SOUAK, Y., K. AIT SAID, W. EL FARDI, "How Shared Leadership Emerges and Evolves? A case Study of a Small Associative Sports Club", 2023, Dubai